

PEOPLE MANAGEMENT: FOLLOW UP

Obiettivi

- Questo modulo si colloca ad una certa distanza temporale dal termine della formazione sul *People management* e vuol essere un momento di confronto sui risultati dell'applicazione di quanto appreso, nella quotidianità lavorativa dei partecipanti, oltre che l'occasione per rivedere insieme alcuni contenuti, risperimentandone l'applicazione in un contesto laboratoriale supervisionato dal trainer.

Al tempo stesso questa formazione è anche rivolta a coloro che, pur non avendo frequentato il corso base sul *People management*, vogliano iniziare a ragionare in modo pratico-deduttivo, e attraverso metafore, sul cruciale tema della *Gestione efficace dei collaboratori*, individuando dinamiche tipiche e leve su cui agire in termini strategici, per il corretto raggiungimento degli obiettivi, e rilevando allo stesso tempo comportamenti disfunzionali ed inefficaci che sarebbero da evitare e che invece sovente vengono agiti, seppur involontariamente.

Programma

- Comunicazione nel team di lavoro
- Gestione del feedback
- Creazione del clima di fiducia
- Problem solving
- Lavoro per obiettivi
- Gestione degli obiettivi

Durata

- 8 ore

Data & Orario

- 6 novembre 2026 dalle 9 alle 13 e dalle 14 alle 18

Metodologia

- L'approccio d'aula sarà esclusivamente pratico ed interattivo. Si procederà con attività di *role play*, al fine di risperimentare e consolidare le *skill manageriali* apprese, e con l'utilizzo di *small technique*, attraverso cui si vedranno replicate molte delle dinamiche vissute da ciascuno, nei propri contesti aziendali. Il linguaggio della metafora consentirà dunque di far emergere comportamenti strategici, da selezionare e confermare come buone pratiche, e possibili azioni disfunzionali da modificare.

Modalità

- Presenza

Docente

- Dott. Pasquale Fatigante